



Talouden tasapainottamisohjelma 2024 – 2026 Toimenpiteiden valmistelun eteneminen 6/2025

TOIMENPIDE	TOIMIALA	VALMISTELIJA	TOTEUTUSAIKA	SAAVUTETTAVA SÄÄSTÖ	2024	2025	Seuranta 6/2025
Pitkäaikaisten sopimusten vuokrien tarkistukset - asunnot - palvelukiinteistöt	tekninen toimi	tekninen johtaja	2025 alkaen vuosittain sopimusehtojen puitteissa				Toteutuksessa
Tapahtumakohtaiset tilavuokrat > vuokrausperiaatteiden ja -hinnaston päivitys	kiinteistötoimi/tiilan haltija	johtoryhmä	valmistelu syksyllä 2024				Valmistelussa
Jätevesitaksan korotus 10 %	tekninen toimi	yhdyskuntateknikan päällikkö	2025 alusta	10 000 €/v	0	10 000	Toteutuksessa
Käyttövesimaksun korotus 10 %	tekninen toimi	yhdyskuntateknikan päällikkö	2025 alusta	10 000 €/v	0	10 000	Toteutuksessa
Viemäriilityyjen määrän lisäys	tekninen toimi	yhdyskuntateknikan päällikkö	valmistelussa	15 000 €	5 000	5 000	Toteutuksessa
Veroprosenttien tarkastelu	hallinto	kunnanjohtaja	valmistelu tarvittaessa 2025 syksyllä, täytäntöönpano 2026 alkaen	tulolisäyspotentiaali noin 80 000 €/prosentin kymmenys/v	0	0	Ei valmistelussa
Kiinteistörekisterin päivitys	tekninen toimi	tekninen johtaja	valmistelussa, täytäntöönpano 2025	30 000 €		15 000	Toteutuksessa (2024-2030)
Omaisuuksien myyminen	konsernihallinto	kunnanjohtaja	valmistelussa				Valmistelussa
Toimintatapamuutokset (ruokahuolto)	koko organisaatio	hallintojohtaja	valmistelussa	20 000 €/v			Valmistelussa
Tulolisäysarvio yhteensä					5 000	40 000	

TOIMENPIDE	TOIMIALA	VALMISTELIJA	TOTEUTUSAIK A	SAAVUTETTAVA SÄÄSTÖ	2024	2025	Seuranta 6/2025
A / Henkilöstön vapaaehtoiset talkoovapaat Tarkoittaen: viikon talkoovapaa vie vain viiden päivän palkan	koko organisaatio	hallintojohtaja	voimassa	70 000 €/v	35 000	70 000	Toteutuksessa, erillinen raportointi
B / Henkilöstön vapaaehtoinen lomarahen vaihtaminen vapaaksi Tarkoittaen: Jos vaihtaa vähintään puolet lomarahasta vapaaksi saa + 1 pvää lomarahavapaata. Myös osittainen vaihto mahdollinen, lisävapaita ei puolta pienemmistä vaihdoista anneta.	koko organisaatio	hallintojohtaja	voimassa				
C / Henkilöstön vapaaehtoiset lomautukset	koko organisaatio	hallintojohtaja	8/2024 alkaen				
Esihenkilön luvalla - ilmoituskäytännön muutos: esihenkilön luvalla pois enintään 3 päivää, jonka jälkeen viimeistään yhteys työterveyteen ja lääkärintodistuksella jatko. Tavoite: esihenkilön luvalla - poissaolot vähennys 20 %/v eli noin 100 päivää. Laskennallinen poissaolopäivän hinta 260 €.	koko organisaatio	hallintojohtaja	8/2024 alkaen	30 000 €/v	15 000	30 000	Toteutuksessa
Painopiste yhteisötasolta yksilötasolle	koko organisaatio	esihenkilöt	8/2024 alkaen	10 000 €/v	5 000	10 000	Toteutuksessa

Vastuullisen johtamisen käsikirjan jalkauttaminen.							
Korvaavan työn mallin käyttöönotto	koko organisaatio	hallintojohtaja	8/2024 alkaen	10 000 €/v	5 000	10 000	Valmistelussa
Varhaisen tuen mallin päivittäminen	koko organisaatio	hallintojohtaja	8/2024 alkaen	10 000 €/v	5 000	10 000	Valmistelussa
Sijaisten käytön vähentäminen 10 %:lla tai alle 3:n päivän sijaisuuksien kieltö	koko organisaatio	toimialajohtajat/esihenkilöt	8/2024 alkaen	10 000 €/v	5 000	10 000	Toteutuksessa
Esihenkilöiden osallistuminen sijaistuksiin	koko organisaatio	esihenkilöt	8/2024 alkaen	20 000 €/v	5 000	20 000	Toteutuksessa
"Kiertävät" lomalistat, lomasijaisten vähentäminen	varhaiskasvatukset	varhaiskasvatuspäällikkö	2025 alkaen	20 000 €/v	0	20 000	Selvitys toimitettu
Määräaikaisten työsuhteiden tarvetarkastelu	koko organisaatio	toimialajohtajat/esihenkilöt	valmistelussa, jatkuva prosessi	40 000 €/v	30 000	50 000	Toteutuksessa
Henkilöstön lomautukset	koko organisaatio	kunnanjohtaja	erillisvalmistelu tarvittaessa 2025 ja/tai 2026	100 000 euroa/viikko, jos koko henkilöstö lomautetaan			Ei valmistelussa
Henkilöstön irtisanomiset	koko organisaatio	kunnanjohtaja	erillisvalmistelu tarvittaessa 2026				Ei valmistelussa
Tehtäväkuvien tarkastelu ja yhteisten resurssien lisääminen muiden kuntien/toimijoiden kanssa	koko organisaatio	toimialajohtajat	jatkuva prosessi, painopiste henkilöstömuutostilanteissa	10 000 €/v	5 000	10 000	Jatkuva toteutus
Talous- ja palkkahallinnon järjestämisvaihtoehtojen vertailu	tukipalvelut	hallintojohtaja	valmistelussa, toteutus aikaisintaan 2026	70 000 €/v (2027 >)			Palkkahallinnon osalta toteutuksessa 1.2. alkaen, taloushallinnon ratkaisut siirtymäajan (2 v) aikana

Kiinteistöhuoltopalveluiden järjestämisvaihtoehtojen kartoittaminen/toiminnan tehostaminen	kiinteistöpalvelut	tekninen johtaja	2026/luonnollisen poistuman tai eläköitymisten yhteydessä				Valmistelussa
Puhelinvaihdetoiminnosta luopuminen (asiantuntijoiden suora kontaktointi käytäntö jo nyt)	koko organisaatio	hallintojohtaja	sopimuskauden päättyessä	10 000 €/vuosi (sopimus + työaika)		10 000	Toteutuksessa
Ryhmäkokojen optimointi	perusopetus	toimialajohtaja	1.8.2025	50 000 €/v	0	30 000	Toteutuksessa
Hanketoiminnan ja -rahoituksella palkatun henkilöstön kriittinen tarkastelu	koko organisaatio	toimialajohtajat	8/2024	10 000 €/v	0	10 000	Jatkuva toteutus
Kesäajan palveluiden tiivistäminen	varhaiskasvatus	varhaiskasvatuspäällikkö	2025				Jatkuva toteutus
Lomakerhojen vähentäminen	sivistystoimi	hyvinvointijohtaja	2025				Toteutuksessa
Ap/ip-kerhot: minimiosallistujamäärä 7 lasta	sivistystoimi	hyvinvointijohtaja	8/2025				Toteutuksessa
Menovähennysarvio yhteensä/kuluryhmä henkilöstö					110 000	290 000	

TOIMENPIDE	TOIMIALA	VALMISTELIJA	TOTEUTUSAIKA	SAAVUTETTAV A SÄÄSTÖ	2024	2025	Seuranta 6/2025
Ruokahuoltopalveluiden optimointi	tukipalvelut	hallintojohtaja	valmistelussa, toteutus 9/2025	200 000 €/v	35 000	50 000	Valmistelussa
Siivouspalveluiden optimointi	tukipalvelut	hallintojohtaja	valmistelussa, toteutus 9/2025	40 000 €/v		10 000	Valmistelussa
Vapaan sivistystyön resurssin pienentäminen 20 %	sivistyspalvelut	hyvinvointijohtaja	1.1.2025	10 000 €/v		10 000	Toteutuksessa
Koulukuljetuskustannusten optimointi > reittisuunnittelu, kuljetettavien keskittäminen samoihin ryhmiin tai samaan aikaan alkaviin ryhmiin	perusopetus	rehtorit	uuden sopimuskauden ja lukujärjestysten valmistelu 8/2025				Valmistelussa
Koulu-/esiopetuskuljetusraja perusopetuslain mukaiseksi (5 km)	sivistystoimi	hyvinvointijohtaja	8/2025				Toteutuksessa
Konsulttien kriittisempi käyttö ja luottamuselinten kuuntelu hankintapäätöksissä							Jatkuva toteutus
Menovähennysarvio yhteensä/kuluryhmä palveluiden ostot							

TOIMENPIDE	TOIMIALA	VALMISTELIJA	TOTEUTUSAIKA	SAAVUTETTAVA SÄÄSTÖ	2024	2025	Seuranta 6/2025
Kiinteistömassan koritus - kiinteistöstrategian mukainen tilojen käyttö, kunnossapito, saneeraus ym. toimenpiteet	tekninen toimi	tekninen johtaja	toimeenpanosuunnitelman jaksotus aikavälille 2024 – 2026				Toteutuksessa
Energiansäästöohjelman toimenpiteiden viimeistely, toteutumisen seuranta ja jatkosuunnitelmat	tekninen toimi	yhdyskuntatekniikan päällikkö	2024 aikana				Toteutuksessa
Hankintaohjeen päivittäminen ja hankinta- ja sopimusesaamisen parantaminen	koko organisaatio	johtoryhmä	2025				Valmistelussa
Kirjaston aineistomäärärahan väliaikainen pienentäminen 20 %	sivistyspalvelut	kirjastonjohtaja	2025–2026	7 000 €/v	0	7 000	Toteutuksessa
Vakioitu ICT-laitehankintamalli (laiterekisteri, laitteiden kierrätys /leasing-malliin tai kilpailutettujen puitesopimusten hyödyntäminen)	koko organisaatio	hallintojohtaja	1.1.2026 mennessä				Osittain valmistelussa
Järjestelmien, ohjelmistojen ja lisenssien selvitys ja tarveharkinta							Osittain valmistelussa
Menovähennysarvio yhteensä/kuluryhmä aineet, tarvikkeet ja tavarat						7 000	

TOIMENPIDE	TOIMIALA	VALMISTELIJA	TOTEUTUSAIK A	SAAVUTETTAV A SÄÄSTÖ	2024	2025	Seuranta 6/2025
Kaikkien kunnan myöntämien vapaaehtoisten avustusten pienentäminen 15 % sekä myöntämisperusteiden päivittäminen voimassa olevien ohjelmien mukaiseksi	koko organisaatio	toimialajohtajat	1.1.2025	10 000 €/v	0	10 000	Toteutuksessa
Kotihoidontuen kuntalisästä luopuminen kokeilukauden jälkeen	varhaiskasvatust	varhaiskasvatustaällikkö	2025 alusta	80 000 €/v	0	80 000	Toteutuksessa
Vapaa-aika- ja sivistyslautakuntien yhdistäminen hyvinvointilautakunnaksi	hyvinvointitoimiala	hyvinvointijohtaja	1.6.2025 alkaen	10 000 €/v (kokouspalkkiot ja työaika)	0	10 000	Toteutuksessa
Kokouspalkkiojärjestelmän päivitys: Etäosallistumisesta vain ½ palkkio Yksi kokous/toimielin/vuosi ilman kokouspalkkiota	koko organisaatio	hallintojohtaja	8/2024 alkaen	10 000 €/v	4 000	10 000	Toteutuksessa
Investointien tarvekriittisyysluokitus, jonka pohjalta jaksotus-/lykkäys-/luopumis-/toteutussuunnitelma	koko organisaatio	johtoryhmä	syksyn 2024 talousarviovalmistelun yhteydessä, täytäntöönpano 2025 alkaen	300 000 €/ohjelmakausi		150 000	Toteutuksessa
Menovähennysarvio yhteensä/kuluryhmä avustukset, investoinnit,					4 000	260 000	

konserni- ja toimielintarkastelu							
---	--	--	--	--	--	--	--

Yhteenveto ohjelmakaudesta

Toiminto	Esitys	Tavoite (3.4.)
Tulojen lisäys	185 000	
Menovähennysarvio henkilöstö	670 000	659 000
Menovähennysarvio palveluiden ostot	320 000	322 400
Menovähennysarvio aineet, tarvikkeet ja tavarat	14 000	97 500
Menovähennysarvio avustukset, investoinnit, konserni- ja toimielintarkastelu	519 000	213 200
Yhteensä	1 708 000	1 292 100

Ohjelman toteutumisen seuranta

Valmisteluvastuussa olevan viranhaltijan toimeenpano- ja raportointivelvollisuus toimialajohdolle eli johtoryhmälle kuukausittain.

Kunnanjohtaja vastaa toimenpiteiden toteutumisen ja kustannuskehityksen kokonaisseurannasta ja raportoinnista neljännesvuosittain 9/2024 alkaen. Henkilöstön säästötoimien seuranta soveltuvin osin kunnanhallituksessa useammin kuin kolmen kuukauden välein.

Raportointi valtuustolle puolivuositain osana talousarviovalmistelua, osavuositarkastusta ja tilinpäätöstä.

Laaditulla tasapainottamisohjelmalla vältetään henkilöstöön kohdistuvat merkittävimmät negatiiviset toimenpiteet, kuten irtisanomiset ja pakolliset lomautukset siinä tapauksessa, että ohjelma toteutuu suunnitellun mukaisena. Mikäli toteutuksessa ilmenee merkittäviä poikkeamia, joiden vuoksi tasapainotustavoitteet uhkaavat alitoteutua, johtoryhmä kunnanjohtajan johdolla on velvoitettu ryhtymään toimenpiteisiin ohjelman tavoitteiden saavuttamiseksi.